

Zavod za turizem in šport Kamnik
Glavni trg 2

1241 Kamnik

Kamnik, 11.02.2022

Uredništvo KAMNIK.INFO
Golice 7
1219 Laze v Tuhinju

za odgovornega urednika portala
gospoda Iztoka Čebaška

poslano tudi na: urednistvo@kamnik.info

ZADEVA: **Zahteva za objavo odgovora po Zakonu o medijih**

Spoštovani,

pišem vam kot odgovornemu uredniku portala KAMNIK.INFO, ki je dne 10.02.2022 na svojem portalu objavil članek z naslovom »Direktor je v pisarni fizično napadel uslužbenko«. Članek je bil deljen tudi na socialnem omrežju FACEBOOK na strani omenjenega portala.

V navedenem članku ste zapisali vrsto neresničnih in žaljivih navedb, ki se nanašajo na vodstvo ZTŠ Kamnik, s čimer ste okrnili ugled vodstva zavoda, kakor tudi zavoda samega in njegovih zaposlenih.

Navajate, da naj bi dne 09.02.2022 v prostorih kamniškega TIC-a fizično napadel uslužbenko zavoda, ki naj bi jo že pred tem več mesecev na različne načine šikaniral na delovnem mestu. Uslužbenko zavoda naj bi iz domnevno nasilnega primeža rešil šele zgroženi sodelavec na zavodu, ki naj bi ji priskočil na pomoč. Dogodek naj bi obravnavali tudi policisti, ki naj bi zoper mene že vodili predkazenski postopek zaradi suma storitev kaznivih dejanj zoper delovno razmerje in socialno varnost. Nadalje pojasnujete, da naj bi zaradi pomanjkanja organizacijskih sposobnosti ter spornih metod dela v zavodu že dlje časa vladalo organizacijsko in kadrovsko razsulo, ki naj bi zaposlenim onemogočalo normalno delo. Od mojega imenovanja dalje naj bi zavod zapustilo več izkušenih in dolgoletnih uslužbencev.

Zahtevam, da v roku 48 ur po prejemu te zahteve brez sprememb in dopolnitev objavite naslednje besedilo prikaza nasprotnih dejstev v zvezi s prej navedenim člankom, kot sledi v nadaljevanju:

»Skladno s 26. členom Zakona o medijih odgovarjam na neresnične in zavajajoče navedbe novinarja in urednika Iztoka Čebaška v članku »Direktor je v pisarni fizično napadel uslužbenko«, ki je bil dne 10.02.2022 objavljen na portalu KAMNIK.INFO in deljen na socialnem omrežju FACEBOOK na strani omenjenega portala.

Ne drži, da naj bi se nad uslužbenko zavoda agresivno znesel in jo fizično napadel na način kot na podlagi nepreverjenih dejstev opisujete v objavljenem članku, niti uslužbenka zavoda na delovnem mestu ni bila šikanirana in mobingirana.

Mandat direktorja ZTŠ Kamnik sem nastopil dne 01.06.2021. Z nastopom funkcije sem postopno spoznaval organizacijo dela v zavodu, zaradi česar sem vpeljal določene organizacijske in sistemske spremembe v smislu optimizacije poslovanja, ki so bile po večini dobro sprejete med zaposlenimi. Med drugim je prišlo tudi do spremembe pravilnika o sistemizaciji delovnih mest, s čimer sta soglašala tako svet zavoda kot ustanoviteljica zavoda – Občina Kamnik.

Do nesoglasij z uslužbenko zavoda je prišlo zaradi spremenjene sistemizacije delovnih mest in posledične premestitve uslužbenke na drugo, ustrezno, delovno mesto v zavodu. Uslužbenkino dosedanje delovno mesto se je zaradi poslovne odločitve ukinilo. Z navedenimi organizacijskimi spremembami kot tudi z načinom vodenja procesov dela v zavodu se dotična uslužbenka ni strinjala, svoje mnenje s tem v zvezi pa je pričela izražati na neprimeren način in z izvajanjem pritiskov, tudi preko župana, vse z namenom, da se ji zagotovi drugo delovno mesto, ki bi bilo skladno z njenimi željami, oz. da se ji zagotovijo drugačni pogoji dela kot so določeni v okviru ponujenega delovnega mesta po spremenjeni sistemizaciji delovnih mest. Pri svoji odločitvi sem vztrajal in pritiskom nisem podlegel, moja komunikacija z uslužbenko zavoda pa je bila omejena zgolj na izvrševanje dogovorjenih in predpisanih pravic in obveznosti iz naslova delovnega razmerja.

Odločno zanikam, da bi bila uslužbenka zavoda na delovnem mestu šikanirana in oz. mobingirana, kar sicer zgolj na pavšalni ravni navajate v omenjenem članku. Do navedenega se zaradi nekonkretiziranosti niti ne morem vsebinsko opredeliti, poudarjam pa, da uslužbenka zavoda od mojega imenovanja dalje na delovnem mestu ni bila veliko prisotna (šlo je za upravičene zadržanosti od dela), da bi do takšnega nedopustnega ravnanja, ki ga strogo obsojam, objektivno gledano sploh lahko prišlo. Prijava zaradi mobinga oz. šikaniranja na delovnem mestu zoper mene po mojem vedenju ni bila podana, saj bi v tem primeru pristojni morali postopati po predpisanem postopku. Drži, da sta takoj po nastopu mojega mandata dve delavki na zavodu podali odpoved pogodbe o zaposlitvi, vendar razlogi najverjetneje niso mogli biti v domnevnem manku mojih organizacijskih sposobnostih in domnevno spornih metodah dela, saj sem v tistem času šele nastopil z delom direktorja zavoda.

V zvezi z dogodkom, do katerega je prišlo dne 09.02.2022, pojasnujem, da me je delavka pri podajanju navodil v zvezi z organizacijo dela pričela snemati z mobilnim telefonom. Ker na mojo zahtevo z opisanim ravnanjem ni prenehala in je kljub pozivu na takojšnje prenehanje s snemanjem nadaljevala, sem ji mobilni telefon poskušal vzeti iz rok. Uslužbenke zavoda nisem poškodoval, drži pa, da sem ji iz rok proti njeni volji vzel mobilni telefon. Za tem je uslužbenka zavoda poklicala policijo, ki je tudi prišla na kraj dogodka. Uslužbenka zavoda je za tem zapustila delovno mesto. Postopek vodi pristojna policijska postaja, ki v zvezi z dogodkom ugotavlja relevantna dejstva in okoliščine, svojo izjavo o dogodku pa sem že podal na samem kraju dne 09.02.2022. Do zaključka postopka zadeve ne želim komentirati več kot sem pojasnil v tej izjavi.

Poudariti želim, da tovrstne nepreverjene in zlonamerne trditve, ki temeljijo zgolj na izpovedbi dotične uslužbenke zavoda, škodijo predvsem ugledu zavoda, ki ga vodim, in mečejo slabo luč na vse nas zaposlene. Popolnoma nesprejemljivo je, da zaradi čim večje branosti objavljate članke z vsebino, ki med bralci vašega portala vzbujajo zgražanje in negativne emocije, ZTŠ Kamnik pa prikazujete kot ustanovo, kjer vlada nezadovoljstvo in represija vodstva nad zaposlenimi. Če bi bili res tako organizacijsko slabi, kot navajate v članku, kako to da nam je uspelo, kljub vladnim odlokem, izvesti

novoletne koncerte z znanimi estradniki in na njih privabiti več kot 1000 ljudi, januarja pa izvesti Plečnikove dneve in opozoriti slovensko javnost, da je tudi Kamnik mesto Plečnika?

S spoštovanjem,

*ZTŠ Kamnik
Rok Jarc, direktor«*

Hkrati vas v skladu z določbo 32. člena Zakona o medijih pozivam, da hranite izvod že navedenega novinarskega prispevka, objavljenega na portalu, in sicer vse do izteka zakonsko določenega roka, v katerem lahko uveljavljam sodno varstvo svojih pravic zaradi morebitne neustrezne objave odgovora.

S spoštovanjem,

*ZTŠ Kamnik
Rok Jarc, direktor*



